

Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

## **ADMINISTRACIÓN LOCAL**

**MUNICIPAL**

**PORRIÑO, O**

**Persoal, oposicións**

*BASES DA CONVOCATORIA DO PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR DEFINITIVAMENTE  
UNHA PRAZA DE OFICIAL 1ª ALBANEL, POLO SISTEMA DE OPOSICIÓN*

### *ANUNCIO PUBLICACIÓN BASES*

Por Decreto da Alcaldía número: 2023-1766 de data 13/06/2023, ditado no expediente nº. 1115/2022, aprobáronse as seguintes:

**“BASES REGULADORAS DO PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR DEFINITIVAMENTE, UNHA PRAZA VACANTE DE OFICIAL 1ª ALBANEL, DO CONCELLO DO PORRIÑO (PONTEVEDRA).**

#### *1ª. OBXECTO*

O obxecto das presentes bases é regular o proceso selectivo para a cobertura definitiva, da praza de persoal laboral fixo da plantilla, denominada OFICIAL 1ª ALBANEL, incluída na Oferta Pública de Emprego do ano 2021 e que se corresponde co posto nº 05.01.00.04. da Relación de Postos de Traballo (RPT) que ten entre outras as características seguintes:

- Departamento de vías, obras e servizos básicos.
- Tipo de posto: laboral fixo.
- Titulación: Graduado en Eso ou equivalente.
- Grupo IV.

#### *2ª. SISTEMA DE SELECCIÓN.*

Establécese como sistema de selección o de oposición.

#### *3ª. PUBLICIDADE DAS BASES DA CONVOCATORIA.*

As presentes bases publicaranse no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra (BOPPO), no taboleiro da Sede Electrónica e no taboleiro físico de Edictos do Concello de O Porriño, e de forma complementaria na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org).

O anuncio da convocatoria publicarase no Diario Oficial de Galicia (DOG) e no Boletín Oficial del Estado (BOE).



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

#### 4ª. INCOMPATIBILIDADES.

Durante a relación contractual lle será de aplicación a normativa vixente sobre incompatibilidades do persoal ao servizo da administración pública.

#### 5ª. REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

Para ser admitidos neste proceso selectivo os/as aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos:

a) Ter nacionalidade española ou atoparse comprendido no eido de aplicación do artigo 57 do Real decreto legislativo 5/2.015, de 30 de outubro polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP) e 52.3 da Lei 2/2.015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia (LEPGA) relativos ao acceso ao emprego público de nacionais doutros estados membros da Unión Europea.

b) Ter cumpridos os dezaseis anos de idade e non exceder, no seu caso, a idade máxima de xubilación forzosa.

c) Estar en posesión ou en condicións de obter á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes, do título de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria (ESO) ou equivalente.

No caso de equivalencia ou homologación da titulación esta deberá xustificarse co certificado expedido polo organismo competente para establecelas.

d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración Pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder ao corpo ou escala de persoal funcionario do cal a persoa foi separada ou inhabilitada.

No caso do persoal laboral, non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin atoparse na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se trate de acceder á mesma categoría profesional á cal se pertencía.

No caso de ser nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

e) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas de oficial 1ª albanel.

f) Non estar incurso en ningún dos supostos de incompatibilidade previstos na Lei 53/1984, de 26 de decembro e no TREBEP.



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

g) Ter aboada a cantidade de 15,95 euros, polos dereitos de participación no proceso selectivo, mediante ingreso na conta corrente aberta a nome deste Concello en ABANCA Corporación Bancaria, S.A (sucursal do Porriño), IBAN ES55 2080 5054 02 31 1001 7139.

No xustificante do devandito aboamento, que se deberá achegar coa solicitude, deberá facer constar nome e apelidos do opositor/a e o seguinte concepto: "OPOSICIÓN OFICIAL 1ª ALBANEL".

Tódolos requisitos anteriores deberán posuírse no momento de finalizar o prazo de presentación de solicitudes e conservalos, polo menos, ata a datas de nomeamento de persoal laboral indefinido fixo de plantilla e da formalización do contrato laboral correspondente.

#### 6ª. SOLICITUDES.

As solicitudes presentaranse preferentemente por vía electrónica a través da sede electrónica do Concello do Porriño <https://oporrino.sedelectronica.gal>.

Alternativamente poderán presentarse en soporte papel no Rexistro Xeral deste Concello, en horario de 9:00 a 14:00 horas de luns a venres, ou en calquera das forma establecidas no artigo 16.4 da Lei 39/2015 do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas (LPACAP).

As solicitudes dirixiranse á Sr. Alcalde do Concello do Porriño, e presentaranse no prazo de 20 días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no Boletín Oficial do Estado (BOE).

As solicitudes formularanse na forma que determina o artigo 66 da Lei 39/2015 do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas (LPACAP) ou conforme ó modelo do ANEXO II destas bases, e conterá, polo menos, os datos persoais do/a solicitante, co seu enderezo, a denominación da praza convocada, unha declaración expresa de que reúne os requisitos esixidos nestas bases da convocatoria. Tamén deberase indicar claramente un número de teléfono de contacto e un correo electrónico para os efectos previstos na base 20ª.

Os/as aspirantes que acheguen as solicitudes de participación e demais documentación preceptiva por vía electrónica na sede electrónica do Concello do Porriño, ao xuntar a documentación requirida en cada caso polas bases reguladoras dos diferentes procesos selectivos, deberán identificar os diferentes documentos que xuntan nomeando os correspondentes pdf que achegan (DNI, xustificante aboamento taxa, certificado de lingua Galega, etc.) para a súa identificación por parte do Servizo receptor da devandita documentación.

Ademais na solicitude deberase elixir a lingua (galego ou castelán) na que queren que se lles facilite os exercicios da oposición. Se non se indica nada entenderase que a lingua esixida é a galega. Por motivos de operatividade unha vez escollido un idioma non se permite a súa modificación.

As solicitudes tamén poderán presentarse nas demais formas que determina o artigo 16.4 da LPACAP de cara á axilización na formación das listas provisionais de admitidos e excluídos,



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

recoméndase aos aspirantes que presenten as súas solicitudes noutros Rexistros ou a través de correo postal na forma establecida regulamentariamente que adianten copia da solicitude co selo do rexistro de procedencia ou, no seu caso, co selo coa data de presentación en correos a través do número de fax 986/335850 dentro do prazo dentro do citado prazo de presentación de solicitudes.

As solicitudes que se presenten a través da oficina de correos deberán entregarse en sobre aberto para seren seladas e datadas polo empregado que admita o envío antes de seren certificadas.

As solicitudes subscritas por españois no estranxeiro poderán cursarse, no prazo sinalado, a través das representacións diplomáticas ou oficinas consulares de España no estranxeiro, que a remitirán seguidamente ao organismo competente.

Os/as aspirantes que desexen que se lles teña en conta a non obrigatoriedade da proba de galego deberán achegar coa solicitude de participación a acreditación do nivel Celga correspondente (ou equivalente). Os restantes aspirantes están obrigados á realización da proba.

Aqueles aspirantes que estean en situación de discapacidade deberán achegar o certificado de discapacidade emitido polo órgano técnico competente e solicitar a adaptación de tempo e medios para a realización das probas da fase de oposición, debendo facelo na forma indicada na base 21ª.

En ningún caso a presentación e pagamento dos dereitos de participación no proceso selectivo, supoñerá substitución do trámite de presentación en tempo e forma dá solicitude.

Os aspirantes quedan vinculados aos datos que fagan constar na súa solicitude, se ben os erros de feito que poidan advertirse poderán corrixirse ou repararse en calquera momento, ben de oficio, ben a instancia de parte.

A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión do/a aspirante.

A falta de presentación e pagamento dos dereitos de participación no proceso selectivo dentro do prazo de presentación de solicitudes determinará a exclusión do aspirante.

Xunto coa solicitude se achegará:

-Fotocopia do documento nacional de identidade ou pasaporte en vigor.

-Fotocopia do Certificado de Lingua Galega (Celga 3) ou equivalente debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, de acordo coa disposición adicional 2ª da Orden do 16 de xullo de 2007, para xustificar ter o coñecemento de lingua galega e estar exento/a de realizar o exercicio da fase da oposición.

-Fotocopia do xustificante do pagamento dos dereitos de participación no proceso selectivo.



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

- Certificado de discapacidade emitido polo órgano técnico competente no que se acredite un grao de discapacidade igual ou superior ao 33%; así como informe ou certificado de compatibilidade co desempeño das tarefas da praza convocada.

### *7ª. ADMISIÓN DE ASPIRANTES.*

Expirado o prazo de presentación de instancias a Alcaldía ditará resolución aprobando a lista provisional de admitidos/as i excluídos/as, con especificación, no seu caso, das causas que motivaron a exclusión, así como a designación do tribunal do proceso selectivo. Esta resolución publicarase no BOPPO, no taboleiro da Sede Electrónica e no taboleiro físico de Edictos do Concello de O Porriño, e de forma complementaria na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org).

Os aspirantes excluídos disporán dun prazo de 10 días hábiles, contados desde o seguinte ao da publicación da resolución de aprobación da lista provisional de admitidos e excluídos no BOPPO, para poder emendar, de ser o caso, os erros ou defectos que motivou a exclusión, así como para promover a recusación dos membros do tribunal.

Os aspirantes que dentro do prazo sinalado non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o seu dereito para ser incluídos na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos do proceso selectivo.

Transcorrido o prazo anterior, a Alcaldía ditará resolución pola que aprobará a lista definitiva de admitidos i excluídos ao proceso selectivo e se fixara o lugar, data e hora de constitución do tribunal e de comezo das probas da oposición. Esta resolución publicarase no BOPPO, no taboleiro da Sede Electrónica e no taboleiro físico de Edictos do Concello do Porriño, e de forma complementaria na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org).

A publicación da resolución aprobatoria das listas definitivas no BOPPO, será determinante dos prazos para os efectos de posibles impugnacións ou recursos.

O feito de figurar incluído na relación de admitidos/as non prexulga que se lles recoñeza aos/ ás interesados/as a posesión dos requisitos esixidos, os cales deberán ser xustificados documentalmente como se indica nestas bases.

### *8ª. TRIBUNAL.*

O tribunal do proceso selectivo estará formado por cinco membros, un presidente/a, un secretario/a e tres vocais designados pola Alcaldía, publicándose a súa composición consonte o disposto na base anterior, coa lista provisional de admitidos/as i excluídos/as ao proceso selectivo.

O tribunal quedará integrado, ademais, polos respectivos suplentes que serán designados pola alcaldía xunto cos titulares.

A pertenza ao tribunal de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse en representación nin por conta de ninguén.



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

A composición do tribunal deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade das persoas que os integren, e tenderase, así mesmo, á paridade entre muller e home, e os seus membros deberán pertencer a un corpo, escala ou categoría profesional para o ingreso no cal se requira unha titulación de nivel igual ou superior ao esixido para a participación no proceso selectivo. Non poderá formar parte do tribunal cualificador o persoal de elección ou de designación política, o persoal interino ou persoal laboral temporal e o persoal eventual, nin tampouco as persoas que nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou colaborasen durante ese período con centros de preparación de opositores.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándollo ao órgano que os designe, cando concorran neles circunstancias das previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público (en adiante LRXSP), así como cando realizasen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas de acceso nos cinco anos inmediatamente anteriores á publicación desta convocatoria, consonte o disposto no artigo 13.2º do Real decreto 364/1995, do 10 de marzo, do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado.

Así mesmo, as persoas interesadas poderán recusar aos membros do tribunal cando conorra neles algunha das circunstancias previstas para abstención de conformidade artigo 24 da LRXSP.

Todos os membros do tribunal terán voz e voto. O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia do/a presidente/a e do secretario/a ou, no seu caso, quen lles substitúan, e da metade, polo menos, dos seus membros.

O tribunal está facultado para resolver cantas dúbidas poidan exporse e para adoptar os acordos que garantan a boa orde da convocatoria, en todo o non previsto polas presentes bases e normativa aplicable.

O tribunal adaptará o tempo e os medios de realización dos exercicios dos/as aspirantes con discapacidade, de forma que se garanta a igualdade de oportunidades coas demais persoas participantes, nos termos establecidos na normativa vixente.

O tribunal deberá ter en conta o establecido no artigo 17 da ordenanza do uso do Galego no concello do Porriño publicada no BOPPO nº 179 de 16-09-2020.

O tribunal, por medio do seu Presidente, poderá dispor a incorporación aos seus traballos de asesores especialistas, con voz e sen voto, para as probas que estime pertinentes, limitándose estes a prestar colaboración e as súas especialidades técnicas. Así mesmo o tribunal, baixo a súa dirección, poderá valerse de persoal de apoio administrativo durante o proceso selectivo.

Aos membros do tribunal así como aos seus asesores que concorran ás súas sesións e o persoal de apoio administrativo, aboaránselles indemnizacións por asistencia e, cando cumpra, por dietas e gastos de viaxe, nas contías establecidas na lexislación vixente no momento dos



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

devengos. As indemnizacións dos citados asesores e funcionarios de apoio, agás disposición en contrario, serán as establecidas para os vogais.

Os acordos do tribunal só poderán ser impugnados polos interesados nos supostos e na forma establecida na LPACAP.

Os acordos ou resolucións do tribunal cualificador vinculan á Administración, sen prexuízo de que esta, no seu caso, poida proceder á súa revisión, conforme ao previsto nos artigos 106 e seguintes da LPACAP.

### *9ª. DESENVOLVEMENTO DA OPOSICIÓN.*

A data, a hora e o lugar na que deba constituírse o Tribunal, así como o día, hora e lugar para o comezo do primeiro exercicio da oposición, fixaranse na resolución aprobatoria da lista definitiva de admitidos/as e excluídos/as, que se publicará no BOPPO, no taboleiro da Sede Electrónica e no taboleiro físico de Edictos do Concello do Porriño, e de forma complementaria na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org).

A publicación dos sucesivos anuncios de realización dos restantes exercicios e dos resultados destes efectuarase polo tribunal no taboleiro da Sede Electrónica e no taboleiro físico de Edictos do Concello do Porriño, e de forma complementaria na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org), con 24 horas de antelación cando menos a tal realización.

No caso de que participen persoas con discapacidade que soliciten adaptacións de tempo e medios, será o Tribunal o que determine o contido e alcance das adaptacións solicitadas. Para a concesión ou denegación das solicitudes de adaptación, terase en conta que as mesmas non deberán desvirtuar o contido do exercicio, nin implicar a redución nin menoscabo do nivel de suficiencia esixible para superar o proceso selectivo. Para a adaptación de tempos estarase a Orde PRE/1822/2006, do 9 de xuño pola que se establecen criterios xerais para adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade e normativa de concordante aplicación. O Tribunal de selección poderá requirir informe e, de ser o caso, colaboración dos órganos técnicos competentes da administración laboral ou sanitaria da Xunta de Galicia.

Os aspirantes serán convocados para cada exercicio en chamamento único e perderán o seu dereito os que non comparezan cando se realice, agás en casos alegados e xustificadas con anterioridade á realización dos exercicios, os cales serán libremente apreciados polo Tribunal. A non presentación de un aspirante a calquera dos exercicios obrigatorios no momento de ser chamado, determinará automaticamente o decaemento do seu dereito a participar no mesmo e nos sucesivos, quedando excluído, en consecuencia, do procedemento selectivo. Aos efectos previstos neste apartado, o chamamento se considerará único, aínda que haxa que dividirse en varias sesións a realización do exercicio que así o requira, debendo asistir os aspirantes á sesión á que haxan sido convocados.





Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

Os aspirantes deberán presentarse para a realización de cada exercicio provistos do DNI ou documento fidedigno acreditativo da súa identidade, a xuízo do tribunal, así como dos medios materiais adecuados e necesarios para a práctica dos exercicios.

Calquera referencia normativa do temario entenderase referida ás disposicións legais vixentes na data de publicación destas bases no Boletín oficial da provincia.

Cando as probas non poidan ser realizadas de forma conxunta, a orde de actuación dos/as opositores/as empezará por aqueles/as cuxo primeiro apelido comece pola letra "T", de conformidade co establecido na Resolución de 28-01-2022 da Consellería de Facenda e Administración Pública (DOG núm. 24, de 4 de febreiro de 2022) pola que se fai público o resultado do sorteo realizado a que se refire o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, ao tratarse dunha convocatoria correspondente ao ano 2022.

En calquera momento o tribunal poderá requirir os/as opositores para que acrediten a súa identidade.

Se en calquera momento do proceso selectivo chegara a coñecemento do Tribunal que algún dos aspirantes non posúe a totalidade dos requisitos esixidos na convocatoria, deberá propoñer á Alcaldía a súa exclusión indicando as inexactitudes ou falsidades observadas para os efectos procedentes, previa audiencia coa persoa interesada, que perderá todos os dereitos que puidesen derivar da súa participación no procedemento.

Os exercicios celebraranse sen outra asistencia que os membros do tribunal, os colaboradores designados por este e os opositores, agás que o tribunal acorde a realización dalgunha proba de xeito oral, que se realizarán en sesión pública.

Non se permitirá o acceso aos locais nos que se realice o exercicio con teléfonos móbiles, axendas electrónicas, reloxos intelixentes ou calquera outro instrumento ou dispositivo do que se poida valerse o opositor para auxiliarse na realización dos exercicios, agás que se atopen totalmente apagados durante o exame. En caso contrario, o opositor será sancionado coa expulsión do exame e do proceso selectivo.

O tribunal disporá os medios que estime oportunos para garantir o anonimato dos aspirantes na realización dos exercicios.

Desde a terminación dun exercicio ou proba e o comezo da/o seguinte deberá transcorrer un prazo mínimo de 48 horas e un máximo de 40 días naturais.

Concluído cada un dos exercicios da oposición o Tribunal fará pública a relación, por orden decrecente, de aspirantes que os superasen, coa indicación da puntuación obtida no taboleiro de anuncios da Sede electrónica e no taboleiro físico de anuncios do Concello do Porriño, sen prexuízo da súa publicación, de forma complementaria, na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org). Os opositores non incluídos na devandita relación terán a consideración de non aptos quedando eliminados da oposición.





Contra os acordos do tribunal poderá interpoñerse un recurso administrativo de alzada ante a alcaldía por ser o órgano que os nomeou, segundo o previsto no artigo 121 da LPACAP.

### 10ª. *PROBAS DA OPOSICIÓN.*

A oposición constará dos seguintes exercicios:

#### *Primeiro exercicio. Test: De carácter obrigatorio e eliminatorio.*

Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario tipo test de 50 preguntas con tres respostas alternativas, da que só unha será válida, que determinará o Tribunal inmediatamente antes da proba sobre as materias do temario da convocatoria (ANEXO I). Dez (10) versarán sobre as materias comúns e corenta (40) sobre as materias específicas do devandito temario. O tempo máximo para a realización deste exercicio será fixado polo Tribunal.

Este exercicio cualificarase de cero (0) a dez (10) puntos, sendo necesario para superalo obter un mínimo de cinco (5) puntos. A resposta correcta cualificaranse con 0,10 puntos, é as respostas incorrectas e preguntas deixadas en branco non descontarán puntuación.

Facultase ao Tribunal para que poida poñer preguntas de reserva tipo Test. Estas preguntas substituirán, pola súa orden correlativa, aquelas preguntas que, no seu caso, sexan obxecto de anulación despois da realización do exercicio.

#### *Segundo exercicio. Práctico: De carácter obrigatorio e eliminatorio.*

Consistirá nu exercicio práctico, que determinara o Tribunal inmediatamente antes da proba e versará sobre as funcións propias da praza e terá relación co a parte específica do temario (ANEXO I). Este exercicio poderá ser de carácter manual ou escrito segundo determine o tribunal e se desenvolverá no tempo que se estipule polo mesmo.

Os/as aspirantes deberán demostrar os seus coñecementos na aplicación das técnicas específicas.

A cualificación do exercicio será de cero (0) a dez (10) puntos; quedando eliminado/a o/a aspirante que non obteña un mínimo de cinco (5) puntos.

#### *Terceiro exercicio. Coñecemento do galego: De carácter obrigatorio e non eliminatorio.*

Este exercicio consistirá na traducción directa ou inversa dun ou varios textos, en castelán ou galego. Os textos serán escollidos polo tribunal cualificador do proceso selectivo inmediatamente antes de celebrarse a proba, correspondéndolle ao tribunal a fixación tanto do tempo para realizar a proba como o nivel de coñecemento esixido para superar a mesma.

Este exercicio avaliarase de 0 a 2 puntos.

Estarán exentos da realización deste exercicio os/as aspirantes que acrediten posuír o título Celga 3, segundo o disposto na Orde de 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega no seu anexo I, aos que se lle



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

asignarán 2 puntos. Esta exención haberán de acreditarla documentalmente xunto coa solicitude de participación no proceso selectivo, dentro do prazo de presentación de solicitudes.

A cualificación de cada un dos exercicios da oposición será a media aritmética das puntuacións outorgadas por tódolos membros asistentes do tribunal. Cando entre dúas puntuacións outorgadas por membros do tribunal exista unha diferenza superior a tres enteiros, serán automaticamente excluídas as dúas cualificacións, maior e menor das puntuacións outorgadas, calculándose a media aritmética coas puntuacións outorgadas polos demais membros do tribunal.

Os membros do tribunal só poderán cualificar os exames daqueles aspirantes ós que corruxiran o exame ou presenciaran a súa lectura, no seu caso.

### *11ª. CUALIFICACIÓN FINAL DO PROCESO SELECTIVO E RELACIÓN DE APROBADOS.*

A puntuación definitiva de cada aspirante será a resultante da suma das puntuacións obtidas en cada exercicio da oposición.

No suposto de empate nas puntuacións de dous ou máis aspirantes, este resolverase tendo en conta a maior puntuación obtida no primeiro exercicio e se isto non fose suficiente, pola puntuación obtida nos sucesivos exercicios ata que o empate se resolva. De persistir o empate este resolverase mediante sorteo, cuxa realización se anunciará, para a posible presenza dos aspirantes afectados, sinalando o lugar, día e hora da súa celebración, mediante anuncio publicado, cunha antelación mínima de 48 horas, no taboleiro da Sede Electrónica e no taboleiro físico de Edictos do Concello do Porriño, e de forma complementaria na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org).

Determinada a cualificación final dos aspirantes o tribunal publicará, no taboleiro da Sede Electrónica e no taboleiro físico de Edictos do Concello do Porriño e de forma complementaria na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org), a relación de aprobados por orde de puntuación decrecente e a proposta de nomeamento de persoal laboral fixo de plantilla da persoa que superase os exercicios da oposición e obtivera a maior puntuación.

O tribunal en ningún caso poderá aprobar nin declarar que superaron as probas selectivas un número superior de aspirantes ao das prazas convocadas. Calquera proposta de aprobados que contraveña o establecido anteriormente será nula de pleno dereito.

Non obstante o anterior, o tribunal ao cualificar cada un dos exercicios non terá en conta a limitación anterior, a cal só se terá en conta para formularlle ao Alcalde a proposta que só incluirá aquel aspirante que obtivese a maior puntuación final.

A proposta do tribunal terá carácter vinculante.



*12ª. PRESENTACIÓN DA DOCUMENTACIÓN PARA SER NOMEADO .*

A relación de aprobados e proposta de nomeamento, publicada no taboleiro da Sede Electrónica e no taboleiro físico de Edictos do Concello do Porriño, e de forma complementaria na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org), conterá unha advertencia recordándolle ao opositor proposto que deberá presentar a documentación sinalada nestas bases para xustificar que cumpre os requisitos esixidos para o ingreso na función pública local e para a praza convocada.

O aspirante proposto chegará dentro do prazo de 20 días naturais, contados desde a publicación da relación de aprobados, os documentos acreditativos de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria:

-Título oficial esixido para o ingreso, e, no seu defecto, xustificante de ter efectuado o depósito para obtelo (no caso de titulacións expedidas por organismos estranxeiros deberá achegarse a certificación do Ministerio con competencias en materia de educación en que se faga constar a súa equivalencia coa esixida para o acceso).

-Certificación médica oficial estendida en impreso, editado polo Consello Xeral de Colexios Oficiais de Médicos de España, debendo amais levar estampado o selo do colexio médico provincial en que este certificado sexa estendido ou se o médico pertence a unha entidade sanitaria pública no impreso oficial da devandita entidade, para acreditar que a persoa aspirante non padece enfermidade nin está afectada por limitación incompatible coas funcións a desempeñar de oficial 1ª albanel, sen prexuízo da posibilidade de posterior recoñecemento.

-Declaracións responsables asinadas de cumprir os requisitos sinalados na base 5ª, apartados d), e), f).

-Fotocopia do documento no que conste o número de afiliación á seguridade social (cartilla da seguridade social, tarxeta sanitaria, vida laboral ou documento similar que acredite tal extremo).

Ante a imposibilidade, debidamente xustificada, de presentar os documentos esixidos o aspirante proposto poderá acreditar que reúne as condicións esixidas mediante calquera outro medio de proba admitido en dereito.

Se dentro do prazo indicado o aspirante proposto non presentase a documentación ou non reunise os requisitos esixidos, non poderá ser nomeado, sen prexuízo das responsabilidades en que poida incurrir por falsidade.

Sempre que o tribunal de selección propoña o nomeamento de igual número de persoas aprobadas que o de prazas convocadas, e co fin de asegurar a súa cobertura, cando se produza a renuncia da persoa seleccionada antes do seu nomeamento ou toma de posesión, ou non acredite os requisitos establecidos na convocatoria, o tribunal de selección elaborará unha relación complementaria das persoas aprobadas que sigan á persoa proposta, para o seu posible nomeamento como persoal laboral fixo de plantilla.



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

### *13ª.-NOMEAMENTO DE PERSOAL LABORAL FIXO DE PLANTILLA E FORMALIZACIÓN DE CONTRATO LABORAL*

Concluído o proceso selectivo o aspirante proposto será nomeado persoal laboral fixo de plantilla polo Alcalde unha vez xustificado documentalmente o cumprimento dos requisitos esixidos para o ingreso.

O nomeamento efectuado publicaranse no Diario Oficial de Galicia.

A formalización do correspondente contrato efectuarase no prazo de 1 mes a partir da publicación do nomeamento no Diario Oficial de Galicia, de conformidade co disposto no artigo 60.c) i e) da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

De non formalizar o contrato no prazo indicado o/s nomeado/a quedarán na situación de cesante perdendo todos os dereitos obtidos pola oposición, a non ser que presenten causa xustificada que deberá ser alegada e aceptada, podendo procederse polo órgano municipal competente ao nomeamento do seguinte aspirante con maior puntuación obtida no proceso selectivo, sempre que teña superado a totalidade de exercicios integrantes da oposición.

Na formalización do contrato deberá facerse constar que o nomeado/a promete ou xura o cargo na forma establecida no Real decreto 707/1979, do 5 de abril polo que se establece a fórmula de xuramento en cargos e funciones públicas.

No contrato tamén farase constar a manifestación do interesado de non vir desempeñando ningún posto ou actividade no sector público e que non realiza actividade privada incompatible ou suxeita a recoñecemento de compatibilidade, así como non atoparse percibindo pensión de xubilación, retiro ou orfandade, por dereitos pasivos ou por calquera réxime da Seguridade Social, público e obrigatorio; a non ser que solicite o recoñecemento de compatibilidade para actividades privadas ou postos do sector público de conformidade da normativa de incompatibilidades nos prazos sinalados por esta.

Se a persoa interesada viñese desenvolvendo actividades incompatibles coa condición de empregado público, deberá optar expresamente por unha delas dentro do prazo establecido para a formalización do contrato, nos termos do disposto na lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas, e demais normativa de concordante aplicación; no suposto de ter a condición de funcionario público ou persoal laboral de outras Administracións Públicas, deberá acreditar a declaración da situación administrativa que proceda, de xeito tal que non se incorra en supostos de incompatibilidade, e aos efectos de garantir a correcta toma de posesión e conseguinte ingreso no emprego público.

### *14ª. CARÁCTER VINCULANTE DAS BASES*

As bases desta convocatoria vinculan a Administración municipal, aos tribunais cualificadores e ós/ás aspirantes que participen no proceso selectivo convocado.



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

### 15ª. RÉXIME XURÍDICO

No non previsto nestas bases estarase ao establecido na Lei 2/2.015, de 29 de abril, do emprego público de Galicia; Lei 7/2.004, de 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes; Lei 7/1.985, de 2 de abril, reguladora de bases de réxime local; Real Decreto Lexislativo 781/1.986, de 18 de abril, texto refundido de disposicións legais vixentes en materia de réxime local; Real decreto lexislativo 5/2.015, de 30 de outubro polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público; Real Decreto 364/1.995, de 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración xeral do estado e de provisión de postos de traballo e promoción profesional dos funcionarios civís da administración xeral do estado; Real Decreto 896/1.991, de 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración; Decreto 95/1.991, do 20 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de selección de persoal ó servizo da Administración autonómica de Galicia, Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores; Lei 53/1984 de, 26 de decembro de Incompatibilidades del Persoal ao Servizo de las Administracións Públicas, e demais disposicións concordantes e de xeral aplicación.

### 16ª. INCIDENCIAS E IMPUGNACIÓN

O tribunal queda facultado para interpretar as presentes bases da convocatoria e para resolver as dúbidas e incidencias que se presenten e tomar os acordos necesarios para a boa orde da selección en todo o non previsto nestas Bases. Así mesmo, o tribunal poderá declarar durante o transcurso do proceso selectivo como excluídos a aqueles aspirantes que fagan uso de calquera actuación fraudulenta na acreditación dos requisitos e méritos requiridos nestas bases.

As bases da convocatoria e cantos actos administrativos deriven das mesmas e das actuacións dos tribunais poderán ser impugnadas nos casos e na forma establecidos pola Lei 35/2015 do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, a Lei 7/1985, do 2 de abril Reguladora das Bases de Réxime Local, así como na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da Xurisdicción Contencioso Administrativa segundo corresponda.

Ademais, contra os acordos do tribunal, os aspirantes poderán interpoñer reclamación no prazo de 5 días hábiles, contados a partir do seguinte a data da súa publicación no taboleiro de anuncios da Sede electrónica e no taboleiro físico de anuncios do Concello do Porriño, sen prexuízo da súa publicación, de forma complementaria, na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org)

As reclamacións deberán ser resoltas polo tribunal, debendo ser publicadas no taboleiro de anuncios da Sede electrónica e no taboleiro físico de anuncios do Concello do Porriño, e de forma complementaria, na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org).

Será o tribunal de selección o que determine o contido e alcance das probas selectivas a realizar nos termos do establecido nas bases, tralo asesoramento por especialistas na materia,



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

se fose necesario, e de conformidade co temario que se incorpora como anexo destas bases, coa necesaria adaptación de tempos e medios esixida pola discapacidade dos aspirantes.

Durante o desenvolvemento das probas, poderá o tribunal de selección solicitar dos aspirantes as aclaracións complementarias que estime precisas.

#### *17ª. DATOS DE CARÁCTER PERSOAL*

Os interesados autorizan ao Concello do Porriño á publicación, no BOPPO, taboleiro de anuncios da Sede electrónica e no taboleiro físico de anuncios do Concello do Porriño, e na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org), dos datos persoais, que consten no expediente da selección e que sexan necesarios publicalos de conformidade con estas Bases. A presentación da documentación requirida para participar no proceso de selección presumirá o consentimento para publicar a información nos termos indicados.

#### *18ª. REVISIÓN DAS ACTUACIÓNS.*

A Administración municipal poderá, de ser o caso, proceder á revisión das resolucións do tribunal de conformidade co previsto na lexislación vixente reguladora do réxime xurídico do sector público e do procedemento administrativo común.

#### *19ª. LISTA DE RESERVA.*

O Tribunal confeccionará unha lista reserva cos opositores que superasen todos os exercicios da oposición, ordenados pola puntuación final obtida no proceso selectivo, para os efectos de cubrir futuras necesidades de emprego público de carácter non permanente previstas na normativa vixente.

A citada lista de reserva terá vixencia ata a confección dunha posterior que co mesmo obxecto e finalidade a substitúa.

A lista de reserva será aprobada polo Alcalde e publicarse no taboleiro de anuncios da Sede electrónica e no taboleiro físico de anuncios do Concello do Porriño, sen prexuízo da súa publicación, de forma complementaria, na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org).

As persoas que figuren na lista de reserva deberán manter os requisitos esixidos na convocatoria para poder permanecer nela, pois en caso contrario quedarán excluídos da mesma.

#### *20ª. FUNCIONAMENTO DA LISTA DE RESERVA.*

O funcionamento da lista de reserva será o seguinte:

Cando se dea unha necesidade de emprego público de carácter non permanente previstas na normativa vixente se poderá proceder a realizar o chamamento aos compoñentes da lista reserva, seguindo rigorosamente o orden establecido na mesma, a través do correo electrónico que figure na solicitude de participación no proceso selectivo (ou por calquera outro medio do





Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

que quede constancia de non ter correo electrónico), outorgándosele un prazo de 2 días naturais para que manifesten se están dispostos a aceptar a oferta de ser nomeado temporalmente a fin de cubrir a necesidade existente de emprego de carácter non permanente.

Se non se recibe contestación, se rexeita ou se renuncia á oferta do chamamento pola persoa interesada, no prazo establecido, perderá a súa posición na lista, pasando ao último lugar e chamarase á seguinte persoa da lista, e así sucesivamente ata que algún integrante da lista acepte a oferta do chamamento.

A persoa que acepte a oferta do chamamento deberá aportar a documentación consonte ao establecido na base 12ª.

Cando se produza o cese da persoa nomeada temporalmente con carácter non permanente por haber finalizado a necesidade ou causa que de orixe ao nomeamento ou por calquera das causas legais de cesamento, o aspirante manterá o lugar que ocupaba na lista.

As persoas que rexeiten a oferta de nomeamento non perderán a súa posición na lista cando o motivo do rexeitamento sexa algún dos supostos seguintes e o aspirante o acredite debidamente no prazo máximo de 2 días naturais desde o chamamento:

- a) Baixa por maternidade o paternidade.
- b) Baixa por enfermidade ou accidente.
- c) Exercicio de cargo público representativo que imposibilite a asistencia ao traballo.
- d) Estar traballando en calquera organismo público ou empresa privada.
- e) Cumprimento de un deber inescusable de carácter público e temporal.
- f) Coidado de fillo menor de tres anos ou de familiar ata o segundo grao que non poida valerse por si mesmo e non desempeñe actividade retribuída.

#### 21ª. ACCESO DAS PERSOAS CON DISCAPACIDADE.

Aos efectos do proceso selectivo contido nestas bases e dos actos e actuacións que deriven do mesmo, terán a consideración de persoas con discapacidade as definidas no apartado 2 do artigo 4 do texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobado polo Real decreto legislativo 1/2013 ou normativa posterior que substitúa esta definición. Non obstante, no caso de tratarse dos pensionistas da Seguridade Social que teñan recoñecida unha pensión de incapacidade permanente no grao de total, absoluta ou gran invalidez, e aos pensionistas de clases pasivas que teñan recoñecida unha pensión de xubilación ou de retiro por incapacidade permanente para o servizo ou inutilidade, so terán a condición de persoas con discapacidade aos efectos destas bases se teñen recoñecida e acreditan unha discapacidade en grao igual ou superior ao 33 por cento.

As persoas con discapacidade deberán cumprir co establecido nestes bases, tendo en conta as peculiaridades ou previsións que se contemplan nesta base.





Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

Unicamente poderán presentarse a persoas con discapacidade as que teñan tal consideración, acrediten a súa discapacidade e a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións da praza convocada e cumpran co resto de requisitos que se determinan nestas bases.

Aqueles/as aspirantes que estean en situación de discapacidade e soliciten adaptación de tempo e medios para a realización das probas da oposición, deberán:

a) Solicitalo expresamente na súa instancia, concretando as adaptacións que necesita.

b) Achegar coa solicitude o ditame técnico facultativo emitido polo órgano técnico de cualificación do grao de discapacidade competente, acreditando de forma fidedigna as deficiencias permanentes que deron orixe ao grao de discapacidade recoñecido, a efectos de que o órgano de selección poida valorar a procedencia ou non das adaptacións solicitadas. Só se poderá solicitar e outorgar esta adaptación se o/a aspirante presenta especiais dificultades para a realización das probas de oposición e así se acredita co ditame técnico facultativo e estas adaptacións gardan relación directa coa proba a realizar. As adaptacións de tempo deberán axustarse ao previsto na Orde PRE/1822/2006, do 9 de xuño pola que se establecen criterios xerais para adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade e normativa de concordante aplicación. Os órganos de selección poderán requirir informe e, de ser o caso, colaboración dos órganos técnicos competentes da administración laboral ou sanitaria da Xunta de Galicia.

Como xa se indicou, o tribunal adaptará o tempo e os medios de realización dos exercicios para estas persoas, de forma que se garanta a igualdade de oportunidades coas demais persoas participantes, nos termos establecidos na normativa vixente.

Tal como prevé o artigo 3.3 do Real decreto 2271/2004, do 3 de decembro, polo que se regula o acceso ao emprego público e a provisión de postos de traballo das persoas con discapacidade, as probas selectivas para persoas con discapacidade terán idéntico contido para todos os aspirantes, sen prexuízo das adaptacións que necesiten as persoas con discapacidade.

## 22.<sup>a</sup> PUBLICACIÓN DE ANUNCIOS.

Sen prexuízo da publicación das presentes bases e demais actos que se dispoñen nelas no Boletín Oficial da Provincia e dos anuncios de convocatoria no Diario Oficial de Galicia e no Boletín Oficial do Estado e do nomeamento de persoal laboral fixo de plantilla no Diario Oficial de Galicia, para os efectos de publicacións relacionadas co procedemento de selección regulado nas presentes bases, procederase mediante a publicación no taboleiro da Sede Electrónica e no taboleiro físico de Edictos do Concello do Porriño, e de forma complementaria na páxina web municipal [www.oporrino.org](http://www.oporrino.org).



*ANEXO I. TEMARIO.*

*Materias comúns.*

Tema 1. A Constitución Española de 1978: Estrutura. Título preliminar. Os dereitos e deberes fundamentais.

Tema 2. A organización territorial do Estado: Estatuto de Autonomía de Galicia. Título preliminar.

Tema 3. Réxime local: O Alcalde. O Pleno da Corporación. A Xunta de Goberno Local.

Tema 4. Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas: Obxecto. Ámbito subxectivo de aplicación. Dereitos das persoas nas súas relacións coas administracións públicas.

Tema 5. A facenda pública e administración tributaria: Procedemento de elaboración e aprobación do orzamento municipal.

*Materias específicas.*

Tema 6. Seguridade e saúde nas obras. Prevención de riscos laborais. Equipos de seguridad colectivos e persoais. Seguridade no proceso constructivo. Seguridade na maquinaria e medios mecánicos.

Tema 7. Conceptos xerais sobre albanería. Ferramentas, uso e mantemento. Materiais de construción. Maquinaria de construción, tipoloxía, usos, mantemento, principais reparacións e traballos de albanería.

Tema 8. Elementos de construción e obra. Muros: Muros de bloque, cachotería e outros.

Tema 9. Elementos de construción e obra. Paredes: Paredes de ladrillo e outras. Ladrillo tipo e medidas

Tema 10. Elementos de construción e obra. Cubertas e revestimentos. Tella e lousa. Pavimentos e baldosas. Revestimentos de paredes e chans.

Tema 11. Elementos de construción e obra. Encofrados.

Tema 12. Elementos de construción e obra. Preparación das superficies de soporte. Pinturas: Aplicación de Pinturas ao temple e plásticas. Pinturas para exteriores.

Tema 13. Materias e medios de construción e obra. Formigóns. Clases. Composición. Usos/ utilidades. Preparacións. Aditivos.

Tema 14. Materiais e medios de construción e obra. Morteiros. Clases. Composición. Usos/ utilidades. Preparacións. Aditivos.

Tema 15. Outros materiais e medios de construción e obra. Metais, madeira e outros medios/ materiais auxiliares.



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

Tema 16. Redes públicas/urbanas de abastecemento e saneamento de auga. Coñecementos e actuacións básicos de mantemento. Elementos que as compoñen. Arquetas. Sumidoiros. Pozos de Rexistro. Tubaxes; diámetros e materiais máis habituais. Incidencias/problemas máis frecuentes.

Tema 17. Pavimentación de vías e estradas. Tipoloxía. Materiais de uso básico e habitual. Mantemento e reparacións. Acerados. Subbases. Soleiras.

Tema 18. Sinalización e validación da ocupación por obras de espazos, vías e estradas públicas. Actuacións e materiais básicos. Desvío do tráfico.

Tema 19. Escaleiras. Replanteo. Trazado. Peldañado. Barandas.

Tema 20. Coñecemento do proxecto de obra. Lectura de planos. Replanteos. Medición de superficies. Áreas, volumes. Manexo de nivel.



Luns, 3 de xullo de 2023

Núm. 127

**ANEXO II. MODELO DE SOLICITUDE**

PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR DEFINITIVAMENTE UNHA PRAZA VACANTE DE PERSOAL LABORAL FIXO DE PLANTILLA, DENOMINADA OFICIAL 1ª ALBANEL.

D./D.<sup>a</sup>.....,  
provisto/a de DNI ..... , con domicilio a efecto de notificacións en ..... ,  
teléfono núm..... correo electrónico.....

**EXPÓN:** Que convocado procedemento selectivo polo sistema de oposición para cubrir definitivamente a praza de persoal laboral fixo de plantilla, denominada Oficial 1ª albanel, grupo IV, reservada a persoal laboral fixo, incluída na Oferta Pública de Emprego do ano 2021 e que se corresponde co posto nº 05.01.00.04. da Relación de Postos de Traballo, cuxo anuncio da convocatoria publicouse no BOE nº....., de data ..... , e desexando tomar parte no citado proceso selectivo, **DECLARA** que son certos os datos consignados nesta solicitude e que na data de remate do prazo de presentación de instancias reúne todos e cada un dos requisitos esixidos nas bases da convocatoria.

**Polo exposto e declarado, SOLICITA:** Ser admitido ao citado proceso selectivo, para o cal achega a seguinte documentación:

- Fotocopia do DNI ou pasaporte vixentes.
- Fotocopia do certificado acreditativo do coñecemento da lingua galega, Celga 3 ou equivalente.
- Xustificante do pagamento dos dereitos de participación no proceso selectivo.
- Estando en situación de discapacidade, achego a documentación esixida na base 21ª e solicito a adaptación de tempo e/ou medios que se indica a continuación:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Marcar a opción da lingua na que elixe realizar os exercicios da oposición:**

- Galego
- Castelán

....., ..... de ..... de 2022.

(Sinatura do/a solicitante)

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DO PORRIÑO.”



*RECURSOS PROCEDENTES*

Contra este acto, que pon fin á vía administrativa, poderá interpoñerse o RECURSO POTESTATIVO DE REPOSICIÓN ante a Alcaldía no prazo dun mes a contar dende o día seguinte ó da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra, ó abeiro do establecido no artigo 124.1 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou ben directamente o recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Pontevedra no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ó da citada publicación, consonte ó disposto nos artigos 8-1 e 46-1 da Lei 29/1998, de 13 de xuño da Xurisdición Contencioso-Administrativa. No caso de interpoñerse o recurso potestativo de reposición, deberase resolver e notificar no prazo dun mes segundo establece o artigo 124-2 da devandita Lei 39/2015, entendéndose desestimado o recurso de reposición polo transcurso de dito prazo sen resolución expresa notificada, podendo entón os interesados interpoñer recurso contencioso-administrativo, consonte ao establecido no artigo 46-1) e 4) da Lei 29/1998, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Non obstante, tamén poderase interpoñer calquera outro recurso que os interesados estimen procedentes conforme a Dereito.

Documento asinado dixitalmente ao marxe.

