Concello do Porriño

AUDIENCIA AOS DEMAIS INTERESADOS

Asunto: Recursos de reposición

Expediente: Relativos ás bases e ao proceso de convocatoria para a creación dunha bolsa de emprego público temporal a xeito de lista de reserva de auxiliares administrativos interinos da escala de administración xeral, subescala auxiliar, grupo C, subgrupo C2 para atender as necesidades temporais e de interinidade do Concello do Porriño.

Por medio do presente publicase a presente e como anexo da mesma:

a) O escrito, R.E. nº 6745/29-7-2016, formulado por D. Jerónimo Fernández Vicente que di actuar como "Coordinador de la Administración Local de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F) no que di:
1º que con data 21 de xullo de 2016 foi publicado no BOPPO, nº 139 o seguinte anuncio: Porriño, O. Bolsas de emprego. CONVOCATORIA PARA CONSTTUIR UNHA BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO TEMPORAL A XEITO DE LISTAS DE RESERVA DE AUXILIARES ADMINISTRATIVOS INTERINOS…///…
2º Que polo presente escrito, e dentro do prazo de UN mes…interpoño RECURSO POTESTATIVO DE REPOSICIÓN contra o citado acto…
E SOLICITO: Que se tenga por presentado este escrito, se sirva admitirlo, y se tenga por interpuesto en tiempo y forma RECURSO POTESTATIVO DE REPOSICIÓN contra LAS BASES PARA LA CONVOCATORIA PARA CONSTTUIR UNHA BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO TEMPORAL A XEITO DE LISTAS DE RESERVA DE AUXILIARES ADMINISTRATIVOS INTERINOS. , que fueron publicadas con fecha 21 de Julio de 2016 en el BOPPO Nº 139 y en la página web del Concello de O Porriño, SE RETIREN LAS MISMAS y se NEGOCIEN CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL.
ORTOSÍ SOLICTO: que conforme al Art. 111 de la Ley 30/1992 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas e del Procedimiento Administrativo Común, se declare la SUSPENSIÓN DE LA EJECUCIÓN DEL ACTO IMPUGANDO dado que la aplicación de las mismas se puede producir perjuicio para futuros aspirantes excluidos y a los ciudadanos en general.

b) O escrito, R.E. nº 6910/02-8-2016, formulado por D. Carlos Igrexas Martínez, que di actuar como "responsable do sector de Adm.Local da GIG-AD. PÚBLICA no que expón: *"O día 21 de xullo de 2016, publicouse no BOP a convocatoria pública para a creación dunha bolsa (lista de reserva) de auxiliares administrativos de administración xeral, ás que presentamos as presentes ALEGACIÓNS e CONSIDERACIÓNS, e SOLITO: Que se anule o proceso de convocatoria e abra un proceso de negociación para elaborar unha nova."*

E ponse en coñecemento dos demais interesados que, de conformidade coas previsións do artigo 112.2 da Lei de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do Procedemento Administrativo Común, no prazo de DEZ DÍAS hábiles, contados desde o día seguinte da publicación da presente no taboleiro de edictos e de forma complementaria na páxina web do concello do Porriño, poden tomar audiencia e vista do expediente e aportar as alegacións, documentos e xustificacións que estimen procedentes ante a Sra. Alcaldesa-Presidenta do Concello do Porriño.

O Porriño, 5 de agosto de 2016
A Alcaldesa

Eva García de la Torre

Concello do Porriño
TABOLEIRO DE EDICTOS MUNICIPAL
DOCUMENTO
Data inicial de exposición: 8/8/2016
Data final de exposición: 20/08/2016

Concello do Porriño
TABOLEIRO DE EDICTOS MUNICIPAL
DOCUMENTO:
Data inicial de exposición: 8/8/16
Data final de exposición: 20/8/16
Porriño, a de de

Concello do Porriño
29 XULL. 2016
ENTRADA: 6745
13:05

SR. ALCALDE DEL CONCELLO DE PORRIÑO

Jerónimo Fernández Vicente, con **D.N.I nº 11.940.260V,** como Coordinador de la Administración Local de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSI-F) en la Provincia de Pontevedra, con domicilio a efectos de notificación en C/ Marques de Riestra nº 18,Entreplanta – 36001 PONTEVEDRA Tlf. 986 896 900 – Fax 986 896 901 Móvil 671 035 612 e-mail: pontevedra@csi-f.es – local36@csi-f.es, se dirige a Vd. y, **DICE:**

1º.- Que con fecha de 21 de Julio de 2016 fue publicado en el BOPPO nº 139 el siguiente anuncio: ***PORRIÑO, O. Bolsas de emprego. CONVOCATORIA PARA CONSTITUIR UNHA BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO TEMPORAL A XEITO DE LISTAS DE RESERVA DE AUXILIARES ADMINISTRATIVOS INTERINOS...///...***

2º.- Que por el presente escrito, y dentro del plazo de UN mes establecido al efecto, conforme a los arts 107, 110, 116, y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, interpongo **RECURSO POTESTATIVO DE REPOSICIÓN** contra el citado acto por entender que el mismo no se ajusta a derecho, provocando indefensión, en base a los siguientes **HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO:**

HECHOS:

PRIMERO.- Que con fecha de 21 de Julio de 2016 fue publicado en el BOPPO nº 139 el siguiente anuncio: ***PORRIÑO, O. Bolsas de emprego. CONVOCATORIA PARA CONSTITUIR UNHA BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO TEMPORAL A XEITO DE LISTAS DE RESERVA DE AUXILIARES ADMINISTRATIVOS INTERINOS.*** *1.—Esta convocatoria ten por obxecto constituír unha BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO TEMPORAL A XEITO DE LISTAS DE RESERVA DE AUXILIARES ADMINISTRATIVOS INTERINOS pertencente á escala de administración xeral, subescala auxiliar, correspondente ó grupo C, subgrupo C2, de conformidade co establecido no artigo 10.1.b) do RDL 5/2015, de 30 de outubro (TRLEBEP) e no artigo 23.1.b) da Lei 2/2015, de 29 de abril, para prestar servicios no Concello do Porriño, cando concorra algunha das seguintes circunstancias:*
— Para substituír transitoriamente durante os procesos de Incapacidade Temporal.
— Permiso de maternidade ou paternidade.
— Uso de periodos vacacionais ou permisos.
— Licenzas por asuntos propios o personales.
2.—A través desta convocatoria preténdese seleccionar o persoal que integrará a bolsa de emprego e regular a sustitución das prazas de auxiliares cando concorra algunha das causas sinaladas no apartado anterior.
3.—O emprego público ofertado corresponde a auxiliares adscritas as prazas do Servizo de Secretaría do Concello do Porriño nas áreas de Contratación, Personal, rexistro, estatística e Atención ao público.

Concello do Porriño
TABOLEIRO DE EDICTOS MUNICIPAL
DOCUMENTO:
Data inicial de exposición: 8/8/16
Data final de exposición: 20/8/16
Porriño, a de de

Sistema de selección: Concurso.
Prazo para a presentación de instancias: 10 días hábiles contados a partir do día seguinte a aquel en que se publique o anuncio desta convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra.
Lugar de presentación:Rexistro Xeral deste Concello, en horario de 9:00 a 14:00 horas de luns a venres e de 9:00 a 13:00 horas os sábados, ou en calquera das formas establecidas no artigo 38.4 da Lei 30/92. No caso de que as solicitudes se presenten en lugar distinto do rexistro xeral deste Concello, é conveniente que os/as interesados/as remitan por fax unha copia da solicitude ao número 986/33.58.50 dentro do citado prazo de presentación de solicitudes.
Bases de selección:Exporanse no Taboleiro de Edictos do Concello e na páxina web www.porremprego.org.
O Porriño, 05 de xullo de 2016.—A Alcaldesa, Eva García de la Torre."

SEGUNDO.- Que el actual Acuerdo Regulador del personal funcionario del Concello de Porriño (BOPPO nº 246 del 26/12/2013 en su artículo 30 en su punto 2.3. se establece: "*ARTIGO 30º.— PRINCIPIOS XERAIS DE ACCESO Á ADMINISTRACIÓN LOCAL E SISTEMAS DE SELECCIÓN. 2.3.— **As bases xerais de cada convocatoria, así como para a promoción interna e provisión de postos de traballo serán negociados na Mesa Xeral de Negociación do Concello do Porriño. As bases xerais do persoal interino serán comunicadas a representación legal dos traballadores.***

Hasta el momento no se ha comunicado, ni negociado ningún tipo de bases con la Mesa General de Negociación del Concello de Porriño

TERCERO.- Que en la **base primera** se establece lo siguiente: "*1.—Esta convocatoria ten por obxecto constituír unha BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO TEMPORAL A XEITO DE LISTAS DE RESERVA DE AUXILIARES ADMINISTRATIVOS INTERINOS **pertencente á escala de administración xeral, subescala auxiliar, correspondente ó grupo C, subgrupo C2**, de conformidade co establecido no artigo 10.1.b) do RDL 5/2015, de 30 de outubro (TRLEBEP) e no artigo 23.1.b) da Lei 2/2015, de 29 de abril, para prestar servicios no Concello do Porriño, cando concorra algunha das seguintes circunstancias:"*

TERCERO.- Que en el **punto tercero** de la publicación del BOP se establece lo siguiente: "*3.— O emprego público ofertado corresponde a auxiliares adscritas as prazas do Servizo de Secretaría do Concello do Porriño nas áreas de Contratación, Persoal, rexistro, estatística e Atención ao público. **Sistema de selección: Concurso.**"*

y en la **Base Sexta** de las Bases. SISTEMA DE SELECCIÓN (CONCURSO). ***O sistema de selección e ó Concurso.***"

Que el sistema de selección elegido es contrario a la normativa vigente y concretamente el artículo 56 de la LEI 2/2015, DO 29 DE ABRIL, DO EMPREGO PÚBLICO DE GALICIA , que establece que: "***Artigo 56. Clases de sistemas selectivos**.. 1. As administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei poden utilizar para a selección do seu persoal **os sistemas de oposición, concurso-oposición e, excepcionalmente, concurso**, nos termos previstos polo artigo seguinte."*

Concello do Porriño
TABOLEIRO DE EDICTOS MUNICIPAL
DOCUMENTO:
Data inicial de exposición: 8/8/16
Data final de exposición: 20/8/16
Porriño, de de

Asi mismo el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en su articulo 61 punto 6 establece: *"Artículo 61. Sistemas selectivos'. 6. Los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de oposición y concurso-oposición que deberán incluir, en todo caso, una o varias pruebas para determinar la capacidad de los aspirantes y establecer el orden de prelación.*
Sólo en virtud de ley podrá aplicarse, ***con carácter excepcional, el sistema de concurso*** *que consistirá únicamente en la valoración de méritos."*

CUARTO.- Que en la **base octava** se establece la situación en la lista de reserva y en su punto 3 se establece que: "*3.- en ningún caso se procederá ó chamamento de candidatos que se encontren traballando no Concello de Porriño na data prevista para que teña efectos a relación contractual calquera que sexa a súa modalidade e posto a desempeñar…///…"*

Este punto debería modificarse o incluso eliminar ya que de no hacerlo va en contra de las propias bases porque de mantenerse puede que una persona con mejor numero en la lista acepte un contrato inferior a otra que posteriormente consiga otro contrato mejor.

Por otro lado la mayor parte del texto se opone a lo establecido en el artículo 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y concretamente del punto 1: *Artículo 10. Funcionarios interinos. 1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:*

a) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera.
b) La sustitución transitoria de los titulares.
c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de doce meses."

De no hacerse así estaríamos que convertiría todo el proceso **EN NULO DE PLENO DERECHO** con una posible PREVARICACIÓN por parte de las personas que establecen, informan y aprueban dichas bases.

QUINTO.- Que se establece un ANEXO I con diferentes listas de contratación cuando la convocatoria es de UNA UNICA BOLSA DE CONTRATACIÓN y de esa bolsa se podrá contratar para diferentes áreas pero este anexo parece indicar que habrá 5 bolsas diferènte lo que supone un anexo contrario a las propias bases

Concello do Porriño
TABOLEIRO DE EDICTOS MUNICIPAL
DOCUMENTO
Data inicial de exposición: 8/8/16
Data final de exposición: 20/8/16
Porriño, de de

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO.- El acto que se impugna pone fin a la vía administrativa, por ello puede ser objeto de recurso potestativo de reposición.

SEGUNDO.- El órgano competente para resolver es el mismo órgano que se dictó el acto.

TERCERO.- El recurrente goza de legitimación el tener la condición de interesado en el expediente.

Por lo expuesto, **SOLICITO:**

Que se tenga por presentado este escrito, se sirva admitirlo y se tenga por interpuesto en tiempo y forma **RECURSO POTESTATIVO DE REPOSICIÓN** contra **LAS BASES PARA LA CONVOCATORIA PARA CONSTITUIR UNHA BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO TEMPORAL A XEITO DE LISTAS DE RESERVA DE AUXILIARES ADMINISTRATIVOS INTERINOS.**, que fueron publicadas con fecha de 21 de Julio de 2016 en el BOPPO Nº 139 y en la página web del Concello de O Porriño, SE RETIREN LAS MISMAS y se NEGOCIEN CON LA REPRESENTACIÓN SINDICAL.

Pontevedra 27 de Julio de 2016

CSI·F

Fdo. Jerónimo Fernández Vicente

OTROSÍ SOLICITO: Que conforme al Art. 111 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se declare la **SUSPENSIÓN DE LA EJECUCIÓN DEL ACTO IMPUGNADO** dado que de la aplicación de las mismas se puede producir perjuicio para futuros aspirantes excluidos y a los ciudadanos en general.

U.P. PONTEVEDRA
C/ Marques de Riestra nº 18,Entreplanta – 36001 PONTEVEDRA
Tlf. 986 896 900 – **Fax** 986 896 **901 Móvil** 671 035 612
e-mail: pontevedra@csi-f.es – local36@csi-f.es

CIG
Confederación Intersindical Galega
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
SECTOR LOCAL

Concello do Porriño
TABOLEIRO DE EDICTOS MUNICIPAL
DOCUMENTO:
Data inicial de exposición: 8/8/2016
Data final de exposición: 20/8/2016
Porriño, de de

Concello do Porriño
02 AGO. 2016
NÚM. REX. ENTRADA: 6910
HORA: 12:20

Carlos Igrexas Martínez, DI-36 036 909-A, responsable do sector de Adm. Local da CIG-ADM. PÚBLICA, con enderezo a efectos de comunicación na rúa Gregorio Espino nº 47, CP-36205 en Vigo, tel- 986 810 238 – 699 047 608, correo: cig@vigo.org,

EXPOÑO:

O día 21 de xullo de 2016, publicouse no BOP a convocatoria pública para a creación dunha bolsa (lista de reserva) de auxiliares administrativos de administración xeral, ás que presentamos as presentes ALEGACIÓNS e CONSIDERACIÓNS.

1. *Existe* unha contradición na "base 1.- obxecto", de crear unha lista de reserva de auxiliares administrativos/as **de adm. xeral** e logo destinala **só** a casos moi determinados (baixas IT, maternidade, etc), cando a lei permite empregar a figura de interino/a para máis casos (vacantes, acumulación tareas, etc).

Propoñemos que, unha vez pasado o "traballo" de elaborar unha listaxe para contratacións de interinaxe, é máis beneficioso, tanto para o concello como para o traballador/a, que esta se utilice para todos os casos que permite a lei: **vacantes, acumulación tareas, programas e substitucións**. Xa que doutro xeito, no caso de ter o concello necesidade de contratación para un caso non recollído nestas bases, teríase que facer unha nova convocatoria e nova listaxe.

2. A mesma contradición a temos no punto 3 (base 1.- obxecto). Non ten sentido crear unha listaxe de **aux. administrativos de Adm. xeral**, e logo empregala só para determinsados departamentos do concello.

Propoñemos que se destine a calquera departamento do concello. Xa que doutro xeito, no caso de ter o concello necesidade de contratación para un departamento non recollído nestas bases, teríase que facer unha nova convocatoria e nova listaxe.

Hai que ter en conta que a previsión é que esta listaxe dure 3 anos.

Concello do Porriño
TABOLEIRO DE EDICTOS MUNICIPAL
DOCUMENTO:
Data inicial de exposición: 8/8/16
Data final de exposición: 20/8/16

3. Respecto do punto 5 da base 1, consideramos que pode resultar contrario a lei, que estabrece que para prazas de funcionario/a o sistema debe de ser “oposición ou concurso-oposición”.

Propoñemos que se incluía algunha **proba** para axustarse aos principios de igualdade, mérito e capacidade, e por resultar máis acaída para o posto, xa que, doutro xeito, podería entrar persoal con moito “historial” pero poucos coñecementos técnicos ou de procedemento administrarivo. Isto vai no sentido do exposto nos puntos anteriores de abrir a listaxe a calquera servizo do concello.

4. Referente ao “punto 1.- experiencia” da base 6ª, é contrario ao **principio de igualdade**, xa que só valora o traballo en determinados departamentos, cando (isistimos) o que se está é a elaborar unha listaxe de auxiliares que poida participar en calquera departamento do concello.

Tamén é contraria á lei o total de puntos por este apartado -7 puntos- xa que supera o 40% da puntuación total acanzable.

Propoñemos que se limite ao 40% a puntuación máxima e se amplie a experiencia en calquera departamento.

5. Referente ao “punto 2.- formación”. da base 6ª, resulta contraditorio, posto que no encabezado pon **3 puntos**, cando os desglosados a) - b) – c), suman **5 puntos**.

No punto a) faise referencia a “cursos de **capatización**” cando debería de dicir “**formación**”, posto que os de capatización son de obrigado cumprimento por parte do traballador/a, polo que quedarían sen puntuar a maioría dos cursos.

6. Hai que ter en conta que, ao non facerse probas, que pasa se algún/ha aspirante non aporta coñécemento de **galego** ?... queda excluído por non cumprir o principio legal de coñecer a lingua propioa ?

Propoñemos que, os que non acrediten coñecemento de idioma galego realicen unha proba do mesmo.

7. Punto c) da base 6ª, consideramos que a superación de exercicios non é formación, polo que non debería figurar dentro da base 6ª.

Considerar que este apartado, inda que legal, é moi complicado de aportar por parte dos/as aspirantes, polo que pode resultar discriminatorio entre os mesmos.

8. Punto 3 da base 8ª, vai en contra do principio de igualdade e dos dereitos do/a traballador/a e poderiamos dicir que **anti constitucional**.

Non se pode ir en contra do dereito que ten unha persoa que forma parte dunha listaxe a que se lle ofreza o posto que lle corresponde por dereito. Logo será este/a a que renuncie ou non.

Porpoñemos a súa eliminación.

9. Apartado c) do punto 5 da base 8ª, é moi discrecional porque queda a criterio de non se sabe quen...

Propoñemos a súa eliminación.

Para evitar este tipo de cuestións e que se teñan criterios distintos en cada listaxe en convocatorias futuras, propoñemos a negociación dus criterios de uso las listas que se teñan ou se fagan no futuro.

10. Anexo II, se a finalidade é facer unha listaxe, non ten sentido que se poña a que "departamento" se opta.

Non ten sentido que figure a referencia a "Faro de Vigo", cando as propias bases din que o prazo de solicitudes comeza a partir da publicación no BOP.

Propoñemos correxir ambos apartados.

E polo exposto,

SOLICITO:

Que se anule o proceso de convocatoria e abra un proceso de negociación para elaborar unha nova.

Atentamente.

Concello do Porriño
TABOLEIRO DE EDICTOS MUNICIPAL
DOCUMENTO:
Data inicial de exposición: 8/8/16
Data final de exposición: 20/8/16
Porriño, a de de

Vigo, 2 de agosto de 2016.
Asdo.: o sec. de Adm. Local

Carlos Igrexas Martínez

<u>SR. ALACALDE-PRESIDENTE DO CONCELLO DE O PORRIÑO.</u>